



**PRESIDENCIA MUNICIPAL
MIGUEL AUZA, ZAC.**
H. AYUNTAMIENTO 2018 - 2021
NUESTRO DESARROLLO ES TAREA DE TODOS.

DEPENDENCIA: MUNICIPIO DE MIGUEL AUZA
SECCIÓN: SINDICATURA MUNICIPAL
NUM. DE OFICIO: 0010
NUM. DE EXP. MMA/IX/2018

Asunto: Se sancione convenio que se indica.

**H. TRIBUNAL DE CONCILIACION
Y ARBITRAJE DEL ESTADO,
ZACATECAS, ZACATECAS.
P R E S E N T E.**

En la Ciudad de Miguel Auza, Zacatecas, a los dieciocho (18) días del mes de Septiembre del año dos mil dieciocho (2018), ante su jurisdicción y competencia comparecemos las siguientes personas, por una parte la **C. NORMA IVETTE ESQUIVEL SÁNCHEZ**, en su carácter de Síndica del Municipio de **MIGUEL AUZA, ZACATECAS, Administración 2018-2021**, como lo acredita con la Constancia de Mayoría y Validez de la Elección, con domicilio en la Calle Constitución Número Uno de esta ciudad, a quien en lo sucesivo se llamará **"ENTIDAD PÚBLICA"**; y por la otra él **C. ALMA GUZMAN**, de nacionalidad mexicana, de _____ de edad, sexo femenino, estado civil Soltera, con domicilio en Calle _____ le Miguel Auza, Zacatecas a quien en lo subsecuentemente se denominará **"TRABAJADOR"**; por nuestros propios derechos hacemos constar que hemos acordado celebrar un Convenio de Terminación de Relación de Trabajo, mismo que se especifica líneas arriba y sujetamos al tenor de las siguientes:

CLAUSULAS:

PRIMERA. EL TRABAJADOR acepta que mantenía relación de trabajo para con la ENTIDAD PÚBLICA, contratado por la Administración Municipal 2016-2018, con el cargo de SECRETARIA EN ESCUELA DE MUSICA en el INSTITUTO MUNICIPAL DE CULTURA, percibiendo un salario diario de **\$106.66 (Ciento seis pesos 66/100 M.N.)**

SEGUNDA. EL TRABAJADOR reconoce que conforme a los artículos 4, fracciones I, 18, fracción IV, y 27, fracción I, de la Ley del Servicio Civil en Vigencia en el Estado de Zacatecas, la relación laboral tenía el carácter de eventual, por tiempo determinado, la que por mutuo consentimiento de las partes han dado por terminada.

TERCERA. La ENTIDAD PÚBLICA reconoce y se obliga a liquidar al TRABAJADOR en los términos de ley, conforme a las prestaciones ya devengadas en su favor, en especial de Salario Proporcional de Aguinaldo Equivalente \$3,064.34, Vacaciones Equivalente A \$442.63, Indemnización Constitucional Equivalente A \$9,599.40, Prima Vacacional Equivalente A \$134.25, Prima de Antigüedad equivalente A \$2,559.84, dando una suma total de estos conceptos de: \$15,800.46 (Quince mil ochocientos pesos 46/100 M.N.).

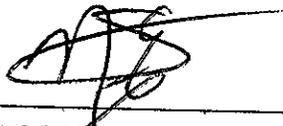
CUARTA. La ENTIDAD PÚBLICA se obliga y compromete a entregar a la ratificación este convenio, la cantidad a que se refiere la cláusula anterior, ante este H. Tribunal de Conciliación y Arbitraje del Estado.

QUINTA. El TRABAJADOR recibirá a su entera conformidad la cantidad mencionada, dentro de la primera quincena del mes de Octubre del presente año ante la presencia del Tribunal de mérito, donde se ratificara y sancionara este instrumento, en donde el trabajador firmara la póliza del cheque y el recibo correspondiente de la Tesorería Municipal.

SEXTA. Por el presente convenio ENTIDAD PÚBLICA y TRABAJADOR finiquitan lo relativo a la terminación de la relación de trabajo, no reservándose ninguno de los pactantes acción o derecho alguno que ejercitar en contra el uno del otro.

SEPTIMA. En este momento ENTIDAD PÚBLICA y TRABAJADOR, ante este H. Tribunal de Conciliación y Arbitraje del Estado, ratifican en todos y cada uno de sus puntos el presente Convenio de Terminación de Relación de Trabajo, pidiendo sea elevado a cosa juzgada.

POR LA ENTIDAD PÚBLICA



C. NORMA IVETTE ESQUIVEL SANCHEZ.



H. AYUNTAMIENTO
2018 2021

MIGUEL AUZA, ZAC

POR EL TRABAJADOR:

C. ALMA